海兴县总工会党组

关于十届县委第三轮巡察整改进展情况的通报

根据县委统一部署，县委第一巡察组于2022年9月7日至11月20日，对县总工会进行了常规巡察。2023年2月21日，县委巡察组向县总工会党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、把整改落实作为一项重要政治任务来抓

 巡察组反馈意见中指出的问题，客观中肯实在、切中问题要害，提出的要求具有很强的针对性、指导性，县总工会党组高度重视，坚决把巡察整改作为首要政治任务，提高政治站位，以高度的思想自觉和行动自觉贯彻落实巡察要求，敢于正面直视问题，以刀刃向内、抓铁留痕的作风切实抓好巡察整改工作。

**（一）强化组织领导。**巡察组反馈巡察意见后，县总工会党组立即召开党组会，专题研究巡察反馈意见问题整改责任和措施，及时成立了以总工会党组书记、常务副主席张德岗为组长，班子其他成员为副组长，单位机关科室主要负责人为成员的巡察整改工作领导小组，设立整改工作领导小组办公室，为整改工作提供强有力的组织保障和人力保障，确保各项整改工作部署到位、责任到位、落实到位。

**（二）提高思想认识。**深入学习习近平总书记关于巡察工作重要讲话，积极落实县委关于巡察问题整改建议，牢固树立“整改不力是失职、不抓整改是渎职”的思想理念，认真反思在党的领导、思想建设、组织建设、作风建设、廉政建设等方面存在的问题，深刻认识新形势下推进全面从严治党的重要性，总工会党组共召开专题民主生活会1 次、党组会2次，专题部署、研究和推进整改落实工作，确保以高质高效的行动实践落实巡察整改要求。

**（三）坚持统筹兼顾。**切实把巡察整改工作和总工会各项工作结合起来，与全面落实从严治党主体责任结合起来，统筹兼顾，齐头并进，做到“两手抓、两不误、两促进”。一方面，在加强总工会自身建设的同时，积极抓好基层工会规范化建设，不断提高服务水平；另一方面，以巡察问题的整改落实推动全面从严治党不断深入，将整改成果转化为干事创业的强大动力，转化为深化工会系统党风廉政建设的重要保证。

**（四）狠抓责任落实。**总工会党组对巡察组反馈的问题逐条分析，制定了海兴县总工会党组《关于县委第一巡察组巡察反馈意见的整改落实方案》。根据巡察“问题清单”，领导班子成员主动辨析问题、压实责任，中层负责人主动认领问题、划定责任，单位上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措；把整改事项落实到责任领导、责任股室，明确了完成时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

二、整改落实的成效

针对总工会整改落实工作的主要任务和具体整改落实措施， 总工会各分管领导和责任科室、单位着力强化工作责任，按照“对号入座，逐一销号”的要求，以扎实有效的工作举措推进整改，一些群众关注度高、反响大的重点问题迅速得到解决，对贯穿全年或长期坚持整改的问题正按计划实施，确保整改措施件件有结果，条条有落实。

针对县委巡察组反馈意见梳理出的3个方面12个具体问题，已完成12个、基本完成0个、未完成0个，具体情况如下：

**（一）在学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述不深入，在统筹谋划工会事业，聚焦工会主责主业和树牢以职工为中心的服务意识方面与新时代新要求还有差距方面**

1.关于“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记就工人阶级和工会工作重要指示精神有短板”问题。一是学习活动缺乏针对性和长效性。理论学习结合实际不够紧密内容单一；二是学习形式枯燥，仅满足于发材料、读报告，交流研讨少，难以做到学以致用，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导当前工作不到位。

 整改措施：一是制定了学习方案，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记就工人阶级和工会工作重要指示精神，以学习贯彻二十大精神为契机，大兴学习之风，着力提高广大党员干部的政治理论水平；二是形成制度化，确定每周五为集中学习日，全体干部职工全方位加强党员思想政治学习；三是积极组织学习会和强化网络学习的基础上坚持经常性的深入企业召开座谈进行学习交流；四是认真制定中心组学习计划表，采取联学的办法，机关与乡镇社工的学习同步推进；定期督导工作人员的学习情况，聘请党建工作方面的专家授课；坚持领导带头，在自学的基础上，定期为机关干部讲党建知识。

目前该问题已整改完成并长期坚持。

2.关于“贯彻落实上级重大决策部署不够有力，对中央召开党的群团工作会议的重要性、紧迫性认识不够”问题。一是对事业单位、企业等基层工会、行业工会的指导管理不到位，基层工会组织建设需要进一步加强。二是网上群众工作水平不高，网站利用率低。

整改措施：一是推行“重点建、行业建、兜底建”模式，集中推动25人以上应建会企业建立工会组织，最大限度吸引职工群众加入工会。同时多深入基层工会，加强业务指导，真正发挥“娘家人”作用；二是坚持定期对“海兴县职工服务网”的相关内容进行更新，真正发挥平台作用，不断适应新要求，更好的服务于广大职工群众。

目前该问题已整改完成并长期坚持。

3.关于“党联系群众的桥梁和纽带作用发挥不充分”问题。一是搞好典型引路不够重视，发挥荣誉引领作用不够充分；二是开展职工技能培训、促进群众能力素质提高上用力不足。

 整改措施：一是进一步加大对劳模的宣传，提高社会知晓度；二是参照省市相关规定，制定《海兴县劳动模范管理办法》，严把入口关，建立定期摘牌机制，规范劳模管理，同时积极组织省市县劳模组成宣讲团深入基层对党的二十大精神进行宣讲；三是进一步加强对职工群众的知识技能培训，提高素质能力并做好档案管理，坚持定期召开专题会议研究技能培训情况同时积极与人社部门协调，组织各种形式的技能培训。

目前该问题已整改完成并长期坚持。

 4.关于意识形态和保密工作落实不到位问题。一是领导班子落实意识形态工作主体责任不到位，意识形态工作责任制未纳入班子民主生活会、班子成员述职报告的内容；二是落实保密工作责任制不全面、不彻底。

 整改措施：一是全面落实意识形态工作责任制要求，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子成员民主生活会和述职报告的重要内容，强化责任落实；二是健全意识形态工作机制，每年至少2次专题研究意识形态工作，及时分析研判意识形态领域的重大情况并提出建设性意见；三是加强理论武装，把习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和各级党委对意识形态工作的决策部署纳入中心组及干部职工理论学习计划，每年至少开展2次意识形态自检自查；四是开展经常性的谈心谈话，及时掌握党员干部思想状况，科学研判，及时纠正思想观念存在偏差的问题。五是制定保密工作制度，并签订了《保密承诺书》，强化常态化管理和定期督导。

目前该问题已整改完成并长期坚持。

**（二）关于整治群众身边腐败和不正之风存在薄弱环节，履行从严管党治党政治责任不到位方面**

1.关于“担当意识尽责意识不强、工作作风不严不实”问题。一是贯彻上级重点决策部署满足于传达学习，领导干部下基层少，主动调研不够，调研质量不高，为了谁、依靠谁、帮助谁的工作导向未能凸显；二是工作作风不严不实，办公行文不规范。

整改措施：一是以省市总工会“县级工会加强年”专项工作暨“基层大加强 作风大转变 效能大提升”活动为契机，进一步加强对企事业单位等基层工会、行业工会的帮助指导，坚持经常性的深入基层进行调研，进一步贴近群众摸清底数；二是已经制定了专门的、操作性强的制度，彻底解决这一问题。

 该问题已整改完成并长期坚持。

 2.“财经纪律执行不严格，财务管理存在廉洁风险”问题。

整改措施：一是对财务管理问题建章立制，严格报批手续，严格按照制度执行；二是强化财会人员力量，增加专门现金收纳人员；三是大额资金支出主席办公会共同研究，所有支出做到经手人、分管领导、主管领导、财务人员四方签字，相互监督堵塞漏洞。

 目前该问题已整改完成并长期坚持。

**（三）关于抓党建责任意识欠缺，基层党组织标准化规范建设水平有待提升方面**

1.关于“党支部主动履职不够，作用发挥不充分”问题。一是会议过多研究行政工作，对党建工作、扫黑除恶专项斗争工作重视不够，未召开专题会议研究，无原始会议记录，党建主责主业意识缺乏；二是党支部会议和主席会研究事项界定不清、程序不明，执行“三重一大”制度不严格。

 整改措施：一是坚持定期召开党支部会议对党建工作进行专题研究，杜绝出现支部会议和主席办公会联合召开的问题出现；二是严格执行“三重一大”制度，对重大事项进行专题会议研究部署。

 目前该问题已整改完成并长期坚持。

2.关于“基层党组织建设有欠缺”问题。一是党建工作责任制落实不到位，存在非党员参与党务工作现象；二是支部手册填写不规范、“三会一课”制度执行不到位。三是党费收缴不规范。

 整改措施：一是及时调整了党员参与党务工作；二是严格按照上级相关规定坚持定期收缴足额党费；三是及时修改支部工作手册，对出现的问题查漏补缺、立行立改；四是严格执行好“三会一课”制度，在学习方法上，组织各类专题学习会，定期由班子成员带头讲党课，发挥领导干部带头作用，确保活动效果。

该问题已整改完成并长期坚持。

3.关于“组织生活开展治理不高”问题。

 整改措施：一是严肃党内政治生活，把生活会和解决问题结合起来；二是利用好四种形态，提高民主生活会的实效，真正达到警示、提醒、改进的目的；三是坚持对照检查材料自己写、写自己，结合实际解决思想问题，认真开展批评和自我批评，真正做到辣味十足、红脸出汗、促进工作的目的。

该问题已整改完成并长期坚持。

 4.关于“履行管党治党政治责任有欠缺”问题。一是党风廉政建设责任制落实不到位；二是廉政风险防控存在薄弱环节。

整改措施：一是狠抓责任落实，坚持从领导班子做起，认真落实“一岗双责”，及时落实，及时督促；二是认真履行第一责任人责任，做到重点工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调；三是积极开展党风廉政建设教育工作，加强警示教育，形成不敢腐、不能腐的震慑态势，把党风廉政工作抓实抓牢。

该问题已整改完成并长期坚持。

5.关于“巡察整改问题仍有反弹，整改效果需进一步提升”问题。

整改措施：对巡察问题回头看，抓住问题不放过，举一反三，压实责任，坚决杜绝出现整改不到位，落实不得力的情况出现。

该问题已整改完成并长期坚持。

6.关于“干部队伍整体素质有待提升”问题。一是个别干部职工干事创业的内生动力不足；二是非正式在编工作人员管理不够规范。

 整改措施：一是建立考核奖惩机制，强化责任担当，克服守摊思想，树立创新思维，不断提升干部整体素质；二是加强对非在编人员规范化管理，在省市总工会考核细则的基础上进一步量化，激发大家干事创业的激情。

该问题已整改完成并长期坚持。

巡察期间，县委巡察组未向我单位移交问题线索。

巡察期间，县委巡察组未向我单位移交信访件。

三、下一步打算和措施

目前，整改工作成效还是阶段性的，下一步我们将进一步认真学习贯彻习近平总书记全面从严治党新要求，围绕县委巡察组反馈意见，认真落实党风廉政建设责任制，将巡察整改落实与服务职工、助力经济发展等工作有机结合起来，切实将整改成果转化为改进干部作风、加快工会事业发展的强大动力。

**（一）在落实党组主体责任下大气力抓落实。**加强对党的二十大精神的宣传和贯彻，真正做到学深悟透弄懂，真正发挥工会作为党委政府联系干部职工的桥梁纽带作用，当好“娘家人”。切实担负起全面从严治党的主体责任，认真落实党风廉政建设责任制，不断强化党要管党、从严治党和班子成员“一岗双责” 意识，形成一级抓一级、层层抓落实的局面，切实把党组主体责任传导到位，认真组织学习《党章》和相关党纪法规文件，筑牢拒腐防变的能力，加强警示教育和自我检视，做到有错必纠、有责必问、问责必严，对发现的违纪违规问题，严肃查处，及时通报曝光，形成震慑，推动总工会党风廉政建设和业务工作相结合，做到“两手抓、两手硬”。

**（二）在推进巡察问题整改下大气力抓落实。**巡察问题整改不是一蹴而就，更不是一劳永逸的事情，对照巡察问题清单， 实行销号处理，对已经完成整改的，做好跟踪回访工作，定期对重点问题、突出问题 再“回炉补火”，加强风险防控，巩固整改成效，防止问题反弹；确保问题整改不留死角、全部到位。

**（三）在建立常态长效机制上下大气力抓落实。**坚持举一反三、标本兼治，认真剖析问题产生的原因，分析共性问题解决方法，对与新形势新任务要求不相适应的制度，予以修订完善； 对制度缺位的，及时研究建立，把制度建设作为解决当前和今后同类问题的根本举措，贯穿整改全过程。把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高党建科学化水平紧密结合、 统筹推进，发挥整改对其他各项工作的推动作用，以制度建设推动整改成果常态化、长效化。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话6621453；电子邮箱：gh6621453@163.com。